

香港攀山總會 第十屆執行委員會 主席工作報告

三年前的一件事，令我的屬會無理地受到總會不禮貌及不公平對待。一直不太關心總會的我，開始發覺到總會內部全無行政及管理體制。導致很容易產生基於個人喜惡甚至利益而作出的決定。於是我做了一件有人認為是「大逆不道」的事：召開了本會有史以來第一次的「特別會員大會」。

在會中我指出了當時所存在的種種問題。雖然此舉曾令到某些人仕感到不安，但終於提醒了大眾對總會的關注。減低了總會一向固步自封的態度。會中有人認為我不應祇批評，理應利用自己的能力為總會作出貢獻。

於是我開始踏足總會的工作。希望利用自己十八年的專業行政管理工作經驗，早日幫助總會踏上行政的正軌。去年得到其他委員的支持，我擔上了主席的重任。為了進一步抽調更多時間處理會務，我辭去了自己的正職。

剛接任了主席一職之後，我發覺到要面對的困難和挑戰比想像中大得多。原來總會正面臨到被康體發展局終止資助。原因是總會已三年未有向該局呈交核數報告。並且尚有多份同期間的活動報告未提交。康體局事前已先後多次發信警告，但一直未有收到總會積極的回應。

滿以為自己一開始便可以推動去年的活動。但在會計助理蔡舜玉及義務財政駱志偉全力幫助之下，我們仍要花了共六個月的時間，才能將91年至94年，共三年內的賬目查究清楚，完成核數報告呈交康體局。並追查了其餘的活動收支，完成了所有報告。終於銷解了康體局對本會的失望，從新建立該局與本會的關係。解化了總會創會以來最大的危機。工作其間我們所花的時間和精力，相信非實際參予工作的人所能了解。我在此再三對駱志偉及蔡舜玉表示謝意及感激。

在過去一年，我曾多翻聽聞有其他怨言，認為總會推行動活方面未夠積極。但究竟有多少人了解我們正面對的危機呢？

古書「大學」中有云：「修身..齊家..治國..平天下」。作為一個專業行政人員，我深深了解每一個成功的機構，必須要有一個完善的內部行政管理為基楚，才可以經得起對外發展的考驗。這亦是總會過去出現問題的主因。

過去一年，在執委會內部我推動了多項行政改善：

- (一) 訂定本會印刷品的顏色，不會再有「黃色」名片的出現。
- (二) 加強了銀行戶口的管控。按支出數目的多寡而需要增加授權加簽。

- (三) 制定詳盡的每年財政預算、活動收支批核及報告表。方便各活動負責人及義務財政計劃與管控收支。
- (四) 推行「工作行事歷」，方便各有關委員跟進工作進度，減免錯漏的機會。來年度的「行事歷」亦已做妥，方便下屆委員跟進。

為了加強與屬會的溝通，我們在本年1月舉辦了第一次的會員座談會，並出版了兩次會訊。提高了屬會對總會工作的了解。

在發掘資源方面，我成功地打開了外界贊助之門。在去年11月呈交了一份共港幣120萬的活動計劃予HONG KONG REEBOK LTD，並在本年2月收到正面的回應。該公司委托的推廣公司，由澳洲派了兩名代表親臨香港與我們接觸，作初步了解。由於計劃龐大，相討需時。希望來屆主席能繼續全力跟進。

至於活動及訓練方面。基於前述原因，在本屆上半年度確實進展緩慢。事非得矣，幸能各屬會忍諒。本屆下半年度，得到訓練主任黃義平全力投入。成功舉行了大家期待多年的各項教練審核，及制訂了各類活動守則。最終令本屆在各項工作方面均有妥善的交代。

過去一年煩重的工作，使到所有委員均感到非常吃力。成績相信未能令所有會員滿意。沉重的工作壓力下，顧萬漏一之處常有發生。希望各會員忍諒。各類善意批評，各委員理當樂意接受，努力改進。

總會成立已有十年，時間絕不算短。但基於種種困難；一再發生的問題；攀山運動近年的轉營等等，其實至今總會仍然是在發育階段。仍有待來屆，甚至再下一屆委員的繼續努力。

來年度總會將面臨比今屆更大的挑戰。部份在秘書報告中詳述。本人現謹祝下屆委員會事事順利，更進一步！



主席：余家熾
1995年6月25日